



Alfonso Jiménez

Experto en Gestión y Retención del Talento

Alfonso Jiménez es uno de los mayores especialistas en España en Demografía y Mercado Laboral, Employer Branding y Estrategia de Capital Humano.

Creador del concepto “Efecto Tenaza” para referirse a la doble incidencia de la oferta y la demanda sobre el mercado laboral: *“El efecto tenaza se abatirá sobre la dirección de la empresa que tendrá que hacer frente a dos fuerzas contrarias: la presión por costes derivada de la necesidad de competitividad y la presión por atraer y retener a los mejores, presión derivada de la situación del mercado laboral”*. Para resolverlo, propone segmentar el mercado laboral, crear un valor de marca de buenos empleadores o saber gestionar la diversidad

Alfonso Jiménez ha sido profesor de la Universidad Autónoma de Madrid, del Instituto Empresa e Instituto Superior de Empresas de Moda, así como Director de diversos cursos de verano de la Universidad Complutense de Madrid y coordinador del Máster en Dirección de Recursos Humanos de la ESDIRH del Instituto Euroforum. Además ha sido consultor y Associate Partner de Andersen Consulting (actualmente Accenture) y director general de Watson Wyatt en España.

Actualmente es profesor del Executive MBA del Instituto de Empresa y Socio D de PeopleMatters, consultora que agrupa destacados especialistas en la gestión de Recursos Humanos.

Con una elevada formación como Doctor en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid y Diplomado en alta dirección de empresas por el IESE-Universidad de Navarra (PADE) y por INSEAD, Alfonso ha publicado numerosos artículos en la prensa especializada y es co-autor de diversos libros de Management.

Uno de los más relevantes es *“España 2010”*, que fue coordinado por él mismo junto con Manuel Pimentel y Mentxu Echevarría, un libro conjunto de más de 40 directivos y expertos, como N. Chinchilla o J.C. Cubeiro. En definitiva se trata de una obra maestra que pone énfasis en la caída de la natalidad que se ha dado en España entre 1978 y 1998. Una “revolución demográfica” con serias implicaciones en el mercado laboral.

TEMAS

- Talento humano
- Mercado Laboral
- Gestión del cambio

PUBLICACIONES

- *Management español: los mejores textos*
- *Creando Valor... a través de las personas*
- *España 2010: mercado laboral. Proyecciones e implicaciones empresariales*
- *La Gestión Adecuada de Personas*
- *Inmigración y Empresa*