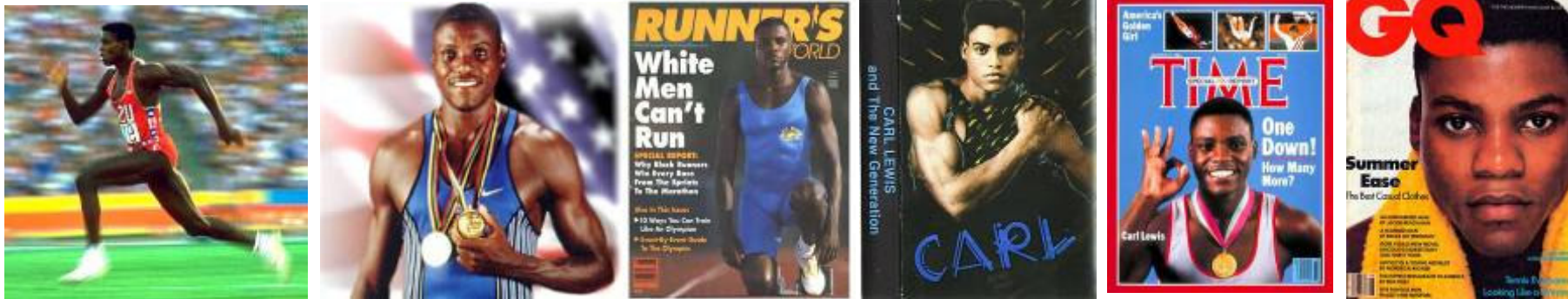


CARL LEWIS

Medallista olímpico. Reconocido como el atleta más completo de todos los tiempos



Durante los 80 y 90 Carl Lewis fue indiscutiblemente el atleta más destacado, logrando mantener su nivel de rendimiento con la edad. Coronó su asombrosa carrera Olímpica en 1996 durante los Juegos de Atlanta ganando su cuarta medalla de oro consecutiva en salto de longitud.



Carl logró entrar en todos los equipos Olímpicos estadounidenses desde 1980 hasta 1996 y sus cinco participaciones Olímpicas constituyen todo un record para un atleta masculino. Después del boicot en 1980, Carl igualó a Jesse Owens con cuatro medallas de oro en 1984, siguiéndole dos oros y una plata en 1988; dos oros en 1992; y la medalla de oro culminante en Atlanta. En la mayoría de sus apariciones olímpicas, Carl ha batido nuevos récords mundiales u olímpicos, participando en cinco Campeonatos del Mundo, en los que ganó un total de ocho medallas de oro, una plata, y un bronce.





Elegido Atleta de la década de los 80, en los Campeonatos del Mundo de Tokio de 1991, venció a todos al hacer la mejor carrera de 100 metros de la historia, en tan sólo 9.86 segundos. En la misma competición batió, con el equipo de Estados Unidos, el récord mundial en relevos de 4x100m y realizó la serie de saltos de longitud más impresionante de la historia.



Altamente implicado en obras de beneficencia a través de su fundación, la Fundación Carl Lewis, creada en 1984 con el propósito de ayudar a la juventud desaventajada, forma parte de actividades de la Fundación "Mickey Mantle" y de la Fundación Americana del Hígado. Además de ayudar al Fondo para el Colegio "United Negro" y promover UNCF "Fun Run con Carl Lewis" en Houston.

Conocido como uno de los atletas con más éxito y mayor versatilidad, Carl Lewis es un orador consagrado en motivación.



***Embajador de Buena Voluntad
de la FAO DESDE 2009***

Desde su retirada de la competición activa en 1997, Carl Lewis ha dedicado mucho tiempo y energía a acciones benéficas a través de su Fundación, que desarrolla muchas actividades benéficas como la organización “Best Buddies”, la “Fundación Wendy Marx” (para la sensibilización sobre la donación de órganos), así como otros muchos grupos juveniles de deportistas y casas benéficas como “Ronald McDonald House Charities”. Recientemente, Lewis ha lanzado un nuevo sitio web dedicado a apoderar a jóvenes y adultos para mejorar su calidad de vida a través de la actividad física y un estilo de vida sano.

Como activista a favor de la familia, la juventud, la educación, el bienestar y el ejercicio físico, Carl Lewis aporta su fama a la sensibilización acerca de los desafíos y las nuevas oportunidades que rodean a estas cuestiones en todo el mundo.

Por su labor humanitaria a lo largo de estos años, Carl Lewis fue nombrado “Embajador de Buena Voluntad de la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación”, el 16 de octubre de 2009, coincidiendo con el Día Mundial de la Alimentación.





LA MOTIVACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO.

CARL LEWIS BLOG



HABILIDADES DIRECTIVAS-LIDERAZGO: Ser proactivo, conocer el objetivo y meta, saber jerarquizar, crear situaciones de ganancia mutua, entender para ser entendido, cooperar para lograr sinergias, comprender las dimensiones físicas, emocionales, mentales y sociales de todo individuo, son características comunes de los líderes.



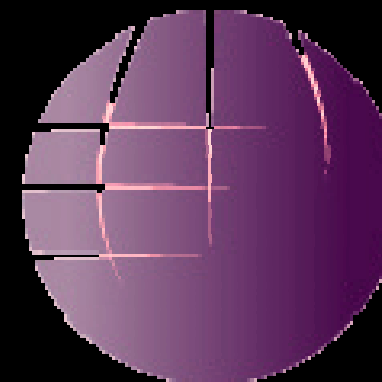
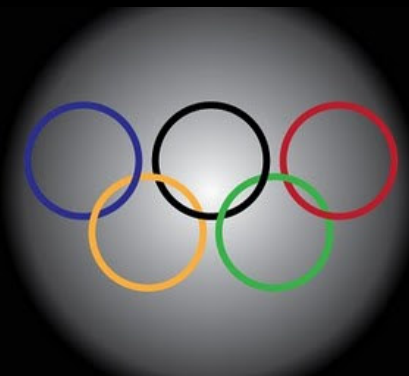
ESPÍRITU DE EQUIPO: Cada organización tiene sus valores, cultura, normas, pautas de comportamiento que inciden directamente en los equipos de trabajo. No se puede trabajar en equipo sin conocer el espíritu de **la empresa** respecto al trabajo en equipo.

NEGOCIACIÓN: El trabajar en equipo requiere solucionar problemas y **crisis** que siempre aparecen en mayor o menor medida. Una buena **negociación** permite superar barreras y reanimar al equipo hacia el cumplimiento de objetivos y metas.

OBJETIVO/META: Los objetivos y metas deben ser conocidos por el equipo y sus participantes, éstos deben estar definidos tanto a nivel temporal, cuantitativo y cualitativo.

Los empleados que participan en equipos se motivan por la experiencia de trabajar con sus compañeros buscando formas de mejorar sistemas y procesos de la **empresa** y resolver problemas. Si el equipo logra alcanzar sus metas, la experiencia suele ser muy satisfactoria, y genera una fuerte identificación con el equipo y orgullo por sus logros.

CONFERENCIANTES **BCC**
INTERNATIONAL SPEAKERS



España – U.K - México - Canadá

www.grupobcc.com

GRUPO BCC -ESPAÑA

Email: conferenciantes@grupobcc.com

Tfno: +34 902 636 109

BCC SPEAKERS BUREAU - NORTH AMERICA

Email: csolano@speakersbcc.com

Tfno: +1 250 896 9785

www.speakersbcc.com

BCC SPEAKERS BUREAU - MÉXICO

Email: mexico@grupobcc.com

Tfno: + (52-1) 2281 19 43 48

BCC SPEAKERS BUREAU - LONDON

Email: bjones@speakersbcc.com

Tfno: + 44 1932 231342